

COLLOQUE INTERNATIONAL

TRAVAIL, *CARE* ET POLITIQUES SOCIALES: DEBAT BRESIL-FRANCE

São Paulo, Université de São Paulo (USP), les 26 et 27/08/2014

Rio de Janeiro, Université Fédérale de Rio de Janeiro (UFRJ), les 28 et 29/08/2014

São Paulo - 26/08/14 - Session 2 – Après-midi

FEMMES CADRES ET PROFESSIONS QUALIFIEES: DIFFERENCES INTERSECTORIELLES

Nathalie Lapeyre

| MCF Sociologie

| CERTOP-CNRS (Centre d'Etudes et de Recherches Travail, Organisation, Pouvoir / Centre
| National de la Recherche Scientifique / UMR 5044)

| Université de Toulouse 2

Féminisation des ingénieures et cadres et politique d'égalité professionnelle dans l'aéronautique française

Cette intervention visera dans un premier temps à présenter un panorama français et européen de la place des femmes et des hommes au sein des professions supérieures, pour spécifier ensuite les caractéristiques du processus de féminisation des cadres et ingénieur-e-s au sein de l'industrie aéronautique française. En effet, plusieurs logiques structurent cet espace professionnel spécifique et en pleine mutation: une féminisation par le haut, souvent par des métiers de niches, qui se caractérisent par leur côté innovant et potentiellement risqué. Et ce, dans un contexte de potentielle distanciation des métiers les plus techniques au fil du développement des compétences et de l'avancement des carrières des femmes, faisant encourir un risque de reségrégation sexuée interne, en même temps que ce secteur industriel parvient quantitativement à se féminiser.

Dans un contexte de début de mise en oeuvre d'une politique d'égalité professionnelle hommes-femmes au sein d'une entreprise leader européen de l'aéronautique dont nous définirons les acteurs/actrices et les contours, cette communication visera en outre à faire ressortir quelques uns des enjeux et des effets perceptibles sur les trajectoires des femmes et

des hommes cadres et ingénieur-e-s de l'application concrète de cette politique volontariste. Nous insisterons notamment sur l'émergence d'un processus d'"empowerment" dans la sphère professionnelle, susceptible d'inaugurer un renouveau possible des opportunités de trajectoires professionnelles des femmes cadres et ingénieures sous l'impulsion de ces politiques.